

COMMERCE TOURISME





ALTERNANCE



<u>DURÉE</u> 2 ans 1350 heures



ALTERNANCE 2i / 3i



CERTIFICATION
Niveau 5 - Bac +2
Brevet de Technicien
Supérieur délivré
par le Ministère de
l'Enseignement Supérieur
et de la Recherche qui
s'inscrit dans le cadre
Européen des diplômes
LMD. 120 crédits ECTS



PRÉ-REQUIS
Niveau 4 validé
bac général, bac
professionnel en relation
avec le commerce et le
service, Bac STMG



QUALITÉS REQUISES Goût du challenge, Dynamisme, Esprit d'équipe, Polyvalence, Curiosité, Rigueur



STATISTIQUE
Effectif: 6
Session 2025
Taux de réussite 100%

SUIVEZ-NOUS!





Management Commercial Opérationnel (MCO)

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Former des professionnels capables de :

- Maîtriser les techniques de management opérationnel de gestion et d'animation commerciale
- Utiliser ses compétences en communication
- Mettre en œuvre les **technologies digitales** ainsi que les **outils de traitement de l'information**
- Prendre la responsabilité opérationnelle de tout ou partie d'une unité commerciale
- Prendre en charge la relation client, l'animation et la dynamisation de l'offre.
- Assurer la gestion opérationnelle de l'unité commerciale ainsi que le management de son équipe commerciale

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

✓ Modalités pédagogiques :

Séance en groupe entier ou en demi-groupe ; en présentiel et/ou distanciel

Modalités d'évaluations :

Examens blancs, Contrôle en Cours de Formation, oraux d'examens, épreuves ponctuelles finales permettant la validation du diplôme

Coût de la formation :

Prise en charge du coût de la formation par l'OPCO de l'entreprise d'accueil de l'alternant. Pas de frais d'inscription ni de frais de scolarité

pour l'alternant

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

BLOC 1

Développement de la relation client et vente conseil : assurer la veille informationnelle ; réaliser des études commerciales ; vendre ; entretenir la relation client

BLOC 2

Animation, dynamisation de l'offre commerciale: élaborer et adapter en continu l'offre de produits et de services; organiser l'espace commercial; développer les performances de l'espace commercial; concevoir et mettre en place la communication commerciale; évaluer l'action commerciale

BLOC 3

Gestion opérationnelle : gérer les opérations courantes ; prévoir et budgétiser l'activité ; analyser les performances

BLOC 4

Management de l'équipe commerciale : organiser le travail de l'équipe commerciale ; recruter des collaborateurs ; animer l'équipe commerciale ; évaluer les performances de l'équipe commerciale

TIVITÉS

Culture générale et expression ; Langue vivante étrangère 1 ; Culture économique, juridique et managériale

Passerelle, équivalence et bénéfice d'unité de formation ou de blocs de compétences : nous contacter pour étude précise du dossier

MÉTIERS VISÉS

Conseiller de vente et de service ; Vendeur/conseiller e-commerce ; Chargé de clientèle ; Marchandiseur ; Manager adjoint ; Manager d'une unité commerciale de proximité

POURSUITE D'ÉTUDES POSSIBLE

- Licence Professionnelle
- Bachelor Marketing et Communication
- Ecole de commerce

NOTRE PROJET: OSEZ L'EXCELLENCE



Plateaux techniques bien équipés adaptés

Aide à la recherche d'entreprise d'accueil

Remise d'un guide pratique de l'Apprentissage

Formation accessible aux personnes en situation de handicap

MODALITÉS D'INSCRIPTION

Réponse sous 2 mois à l'issue du processus complet de recrutement

ETAPE 1

Je **complète** et **transmets** mon dossier de candidature au CFA ; je saisis mon **vœu sur ParcourSup**.

Dossier de candidature à télécharger sur scse.fr/inscriptions

ETAPE 2

Le coordinateur de la formation me propose un RDV pour un **entretien de motivation**

ETAPE 3

Ma **candidature** est **acceptée** (sous réserve d'obtention du diplôme requis) :

- je participe (si besoin) aux ateliers de Techniques de Recherche d'Emploi
- je propose ma candidature aux entreprises

ETAPE 4

Le CFA prend contact avec mon entreprise et élabore le **contrat d'apprentissage**

Calendrier des candidatures de janvier à août pour la rentrée de septembre

CONTACTEZ-NOUS!



