

<u>DURÉE</u> 9 mois 560 heures



<u>DATES</u> 11 septembre 2025 -2 juin 2026



CERTIFICATION
Niveau 5 - CAP
Certificat d'Aptitude
Professionnelle délivré
par l'Education
Nationale



PRÉ-REQUIS

Maîtrise de la langue

française



QUALITÉS REQUISES Patience, Empathie, écoute, maturité, discrétion, travail en équipe, disponibilité



STATISTIQUE Taux de réussite (session 2024) : 93%

SUIVEZ-NOUS!





Accompagnant Educatif Petite Enfance (AEPE)

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Former des professionnels capables de :

- Contribuer à la socialisation de l'enfant, à son autonomie et à l'acquisition du langage
- Contribuer à répondre aux besoins physiologiques de l'enfant et à assurer sa sécurité physique et affective
- Collaborer avec les parents et les autres professionnels
- Participer à la mise en œuvre du projet d'établissement et du projet pédagogique

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Modalités pédagogiques :

Séance en groupe entier ou en demi-groupe ; en présentiel ; travaux dirigés et travaux pratiques

Modalités d'évaluations :

Examens blancs, épreuves ponctuelles finales permettant la validation du diplôme

✓ Coût de la formation :

Demandeur d'emploi : prise en charge par la Région Centre-Val de Loire Salarié, autre situation : nous contacter (tarifs disponibles sur scse.fr/tarifs)

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

Accompagner le développement du jeune enfant: recueillir les informations, s'informer sur les éléments du contexte et de la situation professionnels à prendre en compte; adopter une posture professionnelle adaptée; mettre en œuvre des activités d'éveil en tenant compte de la sinaularité de l'enfant ; réaliser des soins du quotidien et accompagner l'enfant dans ses apprentissages; appliquer des protocoles liés à la santé de l'enfant

Exercer son activité en accueil individuel :

négocier -le cadre de l'accueil ; assurer les opérations d'entretien du logement et des espaces réservés à l'enfant

Exercer son activité en accueil collectif :

coopérer avec l'ensemble des acteurs concernés dans un but de cohérence, d'adaptation et de continuité de l'accompagnement ; établir une relation privilégiée et sécurisante avec l'enfant ; assurer une assistance pédagogique au personnel enseignant; assurer des activités de remise en état des matériels et des locaux en école maternelle

BLOC '

Biologie ; Nutrition - Alimentation ; Santé et prévention ; Développement de l'enfant ; Cadre juridique et institutionnel de l'enfant et de la famille ; Technologie des équipements et des produits ; Techniques d'animation - Pédagogie ; Gestes et postures; Sauveteur Secouriste du Travail (SST); Sophrologie de l'enfant

Français ; Histoire - géographie ; Enseignement moral et civique;

Mathématiques ; Physique - chimie

Les personnes titulaires d'un diplôme de l'Education Nationale (CAP, BEP, Bac) seront dispensées des cours et examens d'Enseignement général

Passerelle, équivalence et bénéfice d'unité de formation ou de blocs de compétences : nous contacter pour étude précise du dossier

ENSEIGNEMENT

ന

00

뮴

BLOC

MÉTIERS VISÉS

Agent territorial spécialisé des écoles maternelles ; Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant ; Assistant éducatif petite enfance ; Adjoint/agent d'animation ; Auxiliaire petite enfance : Garde d'enfant à domicile : Assistant maternel

POURSUITE D'ÉTUDES POSSIBLE

- Bac Pro ASSP
- DEAP (Diplôme d'Etat d'Auxiliaire de Puériculture)
- Concours pour devenir ATSEM Agent Territorial Spécialisé des Écoles Maternelles

DATES INFOS COLLECTIVES

Jeudi 27 mars - 14h

Jeudi 22 mai - 9h

NOTRE PROJET: OSEZ L'EXCELLENCE

Accompagnement personnalisé

Plateaux techniques bien équipés et adaptés

Aide à la recherche d'emploi

Formation accessible aux personnes en situation de handicap

Formation organisée avec le concours financier de la Région Centre-Val de Loire, de l'Union européenne (l'Europe s'engage en région Centre-Val de Loire avec le Fonds Social Européen) et de l'Etat dans le cadre du Pacte Régional Investissement pour les Compétences

MODALITÉS D'INSCRIPTION

Réponse sous 2 mois à l'issue du processus complet de recrutement

ETAPE 1

Je participe à une réunion d'information collective

ETAPE 2

Je complète le dossier de candidature

ETAPE 3

Le coordinateur de la formation vérifie mes prérequis : je passe un test de positionnement et réalise un entretien conseil

ETAPE 4

Ma candidature est acceptée, j'intègre la formation







<u>CONTACTEZ-NOUS !</u>



