



CAMPUS DES MÉTIERS
SAINTE CROIX - SAINT EUVERTE
ORLÉANS

COMMERCE TOURISME

CONTINUE



DURÉE

4 mois

310 heures formation /
280 heures entreprise



DATE

5 février 2026 -
4 juin 2026



CERTIFICATION

Niveau 3 - CAP
Titre Professionnel du
Ministère du Travail



PRÉ-REQUIS

Avoir au moins 16 ans.
Savoir lire, écrire et
compter. Posséder un
savoir-être approprié
aux métiers du
commerce.



QUALITÉS REQUISES

Aïsance relationnelle,
travail d'équipe,
être à l'écoute de
son environnement,
capacité d'adaptation
(Horaires atypiques y
compris les weekend et
jours fériés, port de charges
lourdes, station debout)



STATISTIQUE

Sur 8 candidats
Taux de réussite
session 2025 : 71.4 %
Taux de satisfaction : 100%

SUIVEZ-NOUS !



TITRE PRO Employé Commercial

Echéance code
RNCP 37099 :
15.12.27



OBJECTIFS DE LA FORMATION

Former des professionnels capables de :

- **Contribuer à l'attractivité de l'unité marchande et satisfaire la demande**
- **Mettre les produits à disposition** des clients
- **Accueillir les clients** avec attention et **répondre à leur demande** afin de s'assurer de leur **satisfaction** et renforcer leur **fidélisation**
- Réaliser la **mise en rayon de produits** alimentaires ou non alimentaires sur une surface de vente selon la réglementation du commerce, les objectifs commerciaux de l'entreprise et les règles d'hygiène et de sécurité
- **Effectuer l'encaissement**

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- ✓ **Modalités pédagogiques :**
Séances en présentiel et/ou distanciel ; Travaux individuels et de groupes, exposés, mises en situation
- ✓ **Modalités d'évaluations :**
Evaluations en cours de formation (ECF), Epreuves d'examen en fin de formation avec mise en situation pratique devant jury, possibilité de valider tout ou en partie des compétences
- ✓ **Coût de la formation :**
Demandeur d'emploi : prise en charge par la Région Centre-Val de Loire
Salarié, autre situation : nous contacter (tarifs disponibles sur scse.fr/tarifs)

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

CCP 1

Mettre à disposition des clients les produits de l'unité marchande dans un environnement omnicanal

- Approvisionner l'unité marchande
- Assurer la présentation marchande des produits
- Contribuer à la gestion et optimiser les stocks
- Traiter les commandes de produits de clients

CCP 2

Accueillir les clients et répondre à leur demande dans un environnement omnicanal

- Accueillir, renseigner et servir les clients
- Contribuer à l'amélioration de l'expérience d'achat
- Tenir un poste de caisse et superviser les caisses libre-service

Passerelle, équivalence et bénéfice d'unité de formation ou de blocs de compétences : nous contacter pour étude précise du dossier

MÉTIER VISÉ

Employé commercial / Employé libre-service ; Employé polyvalent ; Employé qualifié ; Equipier de commerce ; Equipier magasin ; Equipier polyvalent ; Employé commercial caisse et services

POURSUITE D'ÉTUDES POSSIBLE

- BAC PRO MCV (Métiers du commerce et de la vente)
- Titre professionnel Conseiller de vente (Niveau IV - BAC)
- Titre professionnel Conseiller Relation Client à Distance (Niveau IV - BAC)

DATES INFOS COLLECTIVES

Mercredi 17 décembre - 9h

Jeudi 8 janvier - 9h

Jeudi 15 janvier - 9h

Jeudi 22 janvier - 9h

Lundi 2 février - 9h

NOTRE PROJET : OSEZ L'EXCELLENCE

- ☒ Accompagnement personnalisé
- ☒ Plateau technique bien équipé et adapté
- ☒ Aide à la recherche d'entreprise d'accueil
- ☒ Remise d'un livret de compétences
- ☒ Formateurs experts dans leur domaine
- ☒ Formation accessible aux personnes en situation de handicap



Formation organisée avec le concours financier de la Région Centre-Val de Loire, de l'Union européenne (l'Europe s'engage en région Centre-Val de Loire avec le Fonds Social Européen) et de l'Etat dans le cadre du Pacte Régional Investissement pour les Compétences

CONTACTEZ-NOUS !

**Centre de Formation Continue
et par Apprentissage**
Sainte Croix - Saint Euverte
www.scse.fr

28 rue de l'Ételon
45000 ORLÉANS
02.38.52.27.09
sfc@scse.fr

MODALITÉS DE RECRUTEMENT

Réponse sous 2 mois à l'issue du processus complet de recrutement

ETAPE 1

Je participe à une réunion d'information collective

ETAPE 2

Je complète le dossier de candidature

ETAPE 3

Le coordinateur de la formation vérifie mes prérequis : je passe un test de positionnement et réalise un entretien conseil (j'apporte mon CV)

ETAPE 4

Ma candidature est acceptée, j'intègre la formation



**INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES**

